To: 5.1.2e [5.1.2e @gmail.com]
From: 5.1.2e
Sent: Tue 8/18/2020 1:01:27 PM
Subject: beleid zorgmedewerkers oranje gebieden
Received: Tue 8/18/2020 1:01:27 PM

Ha 5.1.2e,

Het beleid is inderdaad 'niet tenzij', zie onderstaand.
We hebben de tekst nog even explicieter gemaakt en de tabel in de richtijn (zie link) aangevuld.

Dit beleid voor terugkerende zormedewerkers uit risicogebieden is stringenter dan voor zorgmedewerkers die in quarantaine zitten als overig nauw contact (categorie 2).

Het beleid is niet soepeler geworden.

Het enige is dat bij deze teruggekeerde reiziger/zorgmedewerker niet de personeelskrapte benoemd is als voorwaarde voor uitzondering wel te mogen werken. Dit geld alleen voor gezinscontacten, dit is altijd al zo geweest.

Groet 5.1.2e

https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerkersinzetentestbeleid

Wat te doen als een zorgmedewerker **terugkeert uit een risicogebied/-land**?

Landen met een verhoogd risico op COVID-19 kunnen het label oranje of rood krijgen, niet-essentiële reizen naar deze landen worden afgeraden. Reizigers die in deze landen geweest zijn, wordt geadviseerd om 14 dagen na aankomst in Nederland in quarantaine te gaan. Een uitzondering geldt voor zorgmedewerkers. **Alleen** in overleg met de bedrijfsarts of de GGD mag een zorgmedewerker (zonder klachten) werken. De medewerker mag dan ingezet worden mits tijdens het werk **altijd** een chirurgisch mondneusmasker type II wordt gedragen. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
PhD, arts M&G infectieziektebestrijding
Hoofd afdeling Preventie en Bestrijding
Landelijke Coordinatie Infectieziekten (LCI)

RIVM - Centrum Infectieziektebestrijding (CIb)
Postbus 1 5.1.2e
3720 BA Bilthoven
Tel: 5.1.2e
Fax: 5.1.2e